**LA FRANCE: UNE NATION DE GRÉVISTES?**

Selon l'un des **stéréotypes** les plus répandus, les **français adorent vraiment faire grève**. ils semblent passer la majorité de leur temps dans la rue pour **manifester contre tout** ce qui les dérange, on pourrait rapidement penser que la France ne se compose que de râleurs **jamais contents**. Surtout nous, les anglais, pensons que nos voisins français sont presque **toujours en grève**: Les trains sont bloqués, les aéroports sont fermés et les stations-service n'ont plus d'essence. La **'culture de grève'** est sans doute l'un des stéréotypes les moins flatteurs de la France.



**Le PROBLÈME DU SYNDICALISME**

* Le **désyndicalisme**: il y a un **déclin généralisé** de la proportion des travailleurs syndiqués, alors les syndicats sont dénués d’influence et d’importance.
* **l’étroitesse d’esprit**: ils n’aiment pas le changement et ils détestent toujours le patronat et le gouvernement du jour.
* Ils aiment **faire la grève et manifester.**
* Les syndicats sont des structures **archaïques et dépassées**.
* Ils ne sont plus là pour aider les salaries mais pour **faire de la politique** à l’échelle nationale, voire internationale.
* Ils préfèrent manifester et négocier après, alors que ce devrait être l'inverse.
* Les grèves et les revendications excessive **touchent à l’économie** et nous rendent moins compétitifs.
* La plupart des syndicalistes sont **trop militants** et très **peu réalistes.**
* Les cotisations: un **taxe supplémentaire** pour le travailleur déjà surtaxé.
* Les dirigeants des syndicats n’ont **pas toujours la même vision** que les travailleurs syndiqués.
* Ils ont un **effet négative sur la productivité et la rentabilité** et donc les **bénéfices** d’une enterprise ou d’un pays.

**LE RÔLE DES SYNDICATS – les pours**

* **Ils assurent la défense collective et individuelle des intérêts et des droits** économiques et professionnels **de ses adhérents et l’ensemble des salariés** (les revendications portent souvent sur les conditions de travail, les rémunerations ou les protections sociales) par la solidarité. Ils **évitent les abus** au travail.
* **Préserver les intérêts** des salaries et d'en **acquérir des nouveaux**, tant au niveau national qu'à l'échelle de l'entreprise. Ils sont **le relais entre le salarié** et **la direction** mais aussi entre **l'entreprise** et le **monde extérieur**.
* Ils ont un **rôle de représentation**, **d’information**, **de négociation et de regulation sociale.** Un syndicat **améliore la communication** entre les employés et leur encadrement**.**
* Le syndicat permet de **s’exprimer**, **s'unir** et **d'agir collectivement.**
* Ils essayent d’**améliorer le sort de tout le monde**, même les non-syndiqués.
* En cas de **conflit avec l’employeur**, les syndicats **défendent les intérêts** des salariés auprès de la direction et peuvent **engager toutes sortes d’actions** de protestation. Ils aident notamment à **éliminer le favoritisme**.
* Dans les cas de **conflits individuels**, ils peuvent **accompagner** les salariés à des entretiens (préalable à une sanction disciplinaire) et les **soutenir** en cas de **litiges** débouchant sur une **procedure judiciaire (**legal proceedings**).** On **n’est plus seul** face à son employeur.
* Ils portent des **revendications collectives** et attirent les médias dans leurs combats. Ils **défendent**, en parallèle de leurs [acquis sociaux](https://fr.wikipedia.org/wiki/Acquis_sociaux)**, leur vision des** [**services publics**](https://fr.wikipedia.org/wiki/Services_publics).
* Ils peuvent lancer **une action** (campaign) **politique** visant à la **modification des institutions** et des **structures** économico-politiques ou [socio-économiques](https://fr.wikipedia.org/wiki/Socio-%C3%A9conomique) existantes.
* Ils assurent un rôle de **communication** important au sein de l’entreprise ou du gouvernement. Les syndicats sont aussi des **acteurs du****[dialogue social](http://www.vie-publique.fr/th/glossaire/dialogue-social.html) entre l’État, les employeurs et les salariés** les **syndicats** reconnus comme representatives dans leur secteur d’activité **peuvent signer avec l’État ou le patronat** des conventions collectives qui **règlent les conditions travail** pour l’ensemble des salariés dans un secteur précis ou dans le pays.